

СОГЛАШЕНИЕ
сторон социального партнерства
на предприятиях Управляемых обществ
ООО «Сибирская генерирующая компания»

«21» февраля 2024г.

г. Красноярск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено между Обществом с ограниченной ответственностью «Сибирская генерирующая компания» (далее – ООО «СГК»), в лице директора по управлению персоналом ООО «СГК» Крутикова Кирилла Георгиевича, действующего на основании доверенности от 02.11.2023 № ГО-23/184), именуемое в дальнейшем Сторона Работодателя, с одной стороны и Красноярская краевая организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – КрасКо ВЭП, Профсоюз) в лице Председателя Красноярской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Краевой Людмилы Ивановны, действующей на основании Устава ВЭП, именуемой в дальнейшем Сторона Работников с другой стороны, вместе – Стороны.

1.2. Настоящее Соглашение определяет основные приоритеты и порядок организации совместной деятельности Сторон по достижению стратегических целей и формированию системных подходов в работе по реализации эффективной социальной политики в АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», АО «Назаровская ГРЭС», АО «Абаканская ТЭЦ» (далее по тексту - Управляемые общества ООО «СГК»).

1.3. Настоящее Соглашение распространяется на АО «Назаровская ГРЭС», АО «Абаканская ТЭЦ», филиалы АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»: Красноярская ТЭЦ-1, Красноярская ТЭЦ-2, Красноярская ТЭЦ-3, Канская ТЭЦ, Канская теплосеть, Минусинская ТЭЦ, Красноярская ГРЭС-2.

2. Предмет Соглашения

2.1. Настоящее Соглашение определяет направления сотрудничества Сторон в области социального партнерства на Управляемых обществах ООО «СГК» и является основой для совместной деятельности в рамках повышения социальной ответственности перед работниками Управляемых обществ ООО «СГК».

2.2. Стороны признают, что важнейшим условием обеспечения стабильной работы Управляемых обществ ООО «СГК», достижения достойного уровня

заработной платы работников, сохранения рабочих мест и обеспечения стабильного социального климата в трудовых коллективах является создание эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений, в основе которых – социальный диалог.

3. Порядок взаимодействия Сторон

3.1. В рамках реализации настоящего Соглашения Сторона Работодателя:

3.1.1. Проводит пересмотр должностных окладов Работников в следующие сроки:

- с 01.01.2024г. индексация должностных окладов, в соответствии с п. 4.5.1. Коллективных договоров АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», АО «Назаровская ГРЭС», АО «Абаканская ТЭЦ»;

- с 01.03.2024г. пересмотр должностных окладов работников.

3.1.2. Гарантирует, что общий процент пересмотра должностных окладов в указанные два периода 2024 года суммарно составит не менее 7,5 процентов роста от уровня окладов Работников, установленных на 31.12.2023г., и охватит не менее 80 процентов персонала, работающего на 01.03.2024г.

3.1.3. Рассматривает предложения Стороны Работников по рекомендованным категориям должностей к пересмотру должностных окладов с 01.03.2024г. в соответствии с письмами от председателей первичных профсоюзных организаций, приложение № 1 к настоящему соглашению.

3.2. В рамках реализации Соглашения Сторона Работников:

3.2.1. Вносит предложения по рекомендованным категориям должностей к пересмотру должностных окладов с 01.03.2024г.

3.2.2. Проводит работу по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата на Управляемых обществах ООО «СГК», по конструктивному урегулированию возникающих споров, проводит разъяснительную работу по принятым решениям.

3.2.3. Сохраняет конфиденциальность полученной информации в процессе рассмотрения и обсуждения вопросов социально-трудовых отношений на заседаниях рабочих групп (комиссий) до окончательного принятия решений по ним.

3.3. Членам Профсоюзной организации единовременная выплата, установленная в пункте 6.1.4. Коллективных договоров АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», АО «Назаровская ГРЭС», АО «Абаканская ТЭЦ», увеличивается на 3000 рублей. Для получения указанной повышенной выплаты срок членства в Профсоюзной организации на дату начала отпуска должен составлять не менее шести месяцев.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.2 Настоящее соглашение вступает в силу с 01 января 2024 года и действует до 31 декабря 2024 года.

4.3 В случае проведения организационных изменений (изменение наименования, изменение организационно-правовой формы, расторжения трудового договора с руководителем организации), Соглашение сохраняет свое действие.

4.4 Стороны имеют право вносить предложения о внесении в Соглашение изменений и дополнений, которые рассматриваются сторонами в таком же порядке, как и Соглашение.

4.5 Стороны выражают уверенность в том, что реализация положений настоящего Соглашения будет способствовать дальнейшему развитию социального партнерства, обеспечению стабильной работы Управляемых обществ ООО «СГК».

Приложения:

1. Список Штатных должностей Общества с отражением планового процента роста с 01.01.2024 (индексация) и с 01.03.2024 (пересмотр заработной платы).

5. Подписи представителей сторон:

Сторона Работника

Красноярская краевая организация
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»
Место нахождения:
660049, г.Красноярск,
ул. К.Маркса, д.93

Председатель



/Л.И.Краева

Сторона Работодателя

Общество с ограниченной
ответственностью «Сибирская
генерирующая компания»
Место нахождения:
115054, г.Москва,
ул. Дубининская, д. 53, строение
5, этаж 2, помещение V, комната 1

Директор по управлению
персоналом



/К.Г.Крутиков